



## CONFRONTO SUGLI ORGANICI

Il 29 ottobre, a fronte delle richieste delle OO.SS del primo tavolo di trattativa e con il sostegno di un'ampia fase di coinvolgimento dei colleghi in un fitto calendario di assemblee, si è svolto un primo incontro sugli organici, anticipando la verifica sull'andamento degli esodi relativa all'accordo del 8/7/2008.

Alla luce di alcune notizie che sono circolate in modo non corretto, riteniamo opportuno riportare i dati dei tre accordi sottoscritti a partire dal 1/12/2006, che hanno permesso di affrontare le ricadute del Piano Industriale riveniente dalla fusione.

Gli accordi sottoscritti da tutte le OO.SS. nel 2006 e nel 2007 prevedevano l'uscita di n. 6.500 colleghi e la contestuale assunzione di personale, nel rapporto di 1 neoassunto a fronte di 2 uscite di personale addetto ad attività commerciali.

Questo il dettaglio di questi due primi accordi:

Accordi unitari	Uscite previste	Assunzioni da accordi	Note
1° dicembre 2006	4.200	527	
1° agosto 2007	2.300 (buona parte uscirà a fine anno)	273	Sono ancora da effettuare 170 assunzioni.

**In data 8 luglio 2008** è stato firmato il terzo accordo quadro per un nuovo esodo di 2.500 persone che, oltre ad affrontare le ricadute del piano di integrazione del Gruppo CariFirenze (circa 500 persone) e Fideuram (circa 100 persone), **potesse dare risposta alle circa 1.700 domande di esodo in sospeso.**

A fronte di quest'accordo, che è stato sottoscritto da 8 OO.SS. con esclusione della FALCRI, si è convenuto un numero di assunzioni significativamente migliorativo rispetto ai precedenti:

- **n. 450 assunzioni a partire dal 1/10/2008,**
- **n. 300 apprendisti** come minimo, a copertura del rapporto di 1 neoassunto a fronte di 2 uscite di personale addetto ad attività commerciali,
- **proseguimento dell'assunzione di Tempi Determinati** per la sostituzione di personale assente (maternità o lunghe assenze).

**Nell'incontro del 29 ottobre**, a fronte della fase vertenziale da noi aperta, è stato **aumentato il numero delle assunzioni previste e ne sono stati anticipati i tempi di ingresso:**

- **n. 770 assunzioni di apprendisti entro fine anno**, di cui n. 170 a completamento dell'accordo del 1/8/2007;
- **le ulteriori assunzioni dal numero minimo di 300 aumentano a minimo n. 550 apprendisti** per l'uscita di personale addetto ad attività commerciali;
- **accelerazione dei tempi di assunzione dei TD** per sostituzioni di personale assente.

In tale sede si è inoltre deciso di sospendere i termini per l'inoltro delle adesioni, in quanto quelle pervenute erano già 2.851 (di cui 879 pensionati e 1972 in Fondo Esuberi).

**Pur avendo dato una prima valutazione positiva rispetto al confronto sugli organici del 29 ottobre, abbiamo chiesto ed ottenuto un'ulteriore verifica entro fine anno.**

L'Azienda ha condiviso l'esigenza da noi evidenziata di un ulteriore rafforzamento della rete. Infatti, anche nel comunicato stampa relativo al Consiglio di Gestione del 11/11/2008 l'Azienda ha ribadito ***“nel quadro degli investimenti per la crescita, le risorse commerciali in rete aumenteranno – come da Piano – nel quarto trimestre 2008 e nel corso del 2009 di circa 3.700 persone; inoltre sono previste 1800 nuove assunzioni (al netto del turnover completamente reintegrato) con contratto di apprendistato, a seguito degli accordi sindacali, di cui circa 650 già effettuate nel periodo”***.

L'Azienda ritiene altresì di verificarne le esigenze attraverso strumenti di rilevazione che sono attualmente allo studio (sistema di dimensionamento degli organici).

**Dal nostro punto di vista abbiamo ribadito come il confronto sugli organici vada affrontato complessivamente, intrecciando le eccedenze di personale che potrebbero derivare dalla riorganizzazione delle Strutture Centrali e dalla razionalizzazione della rete con le carenze delle filiali.** In questo quadro un primo passo è rappresentato dal previsto accorpamento di circa 800 filiali da realizzarsi nel corso del 2009.

Riteniamo infine utile, al fine di fornire un QUADRO COMPLESSIVO sulla dinamica degli organici di gruppo, riportare i dati relativi al periodo 1/1/2007 - 30/9/2008 : tale periodo ha visto 10.148 uscite (*per esodi, dimissioni, cessazioni di contratto*) e 4.953 assunzioni; non è stato ancora fornito un dato disaggregato di “uscite” e “entrate” di personale per aziende, nonché per strutture centrali e rete.

**Il nostro impegno pertanto è di proseguire entro fine anno – così come convenuto - il confronto sugli organici della rete e affrontare anche i temi riguardanti la riorganizzazione delle Strutture Centrali.**

Anche nella nostra Area di Milano Provincia, l'impegno dell'Azienda sugli organici più volte ribadito negli incontri sindacali viene portato avanti con un'accelerazione sulle assunzioni di apprendisti e tempi determinato per far fronte alle gravi carenze delle filiali.

Nell'ultimo incontro del 26/9/2008 avevamo richiesto il raddoppio dei numeri previsti dall'Area (32 assegnazioni): ad oggi sulla dinamica degli ingressi dei nuovi assunti riscontriamo di fatto un accoglimento delle nostre richieste, che verificheremo nel prossimo incontro sugli organici.

Sesto S.G., 13/11/2008

**DIRCREDITO - FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL– SILCEA – SINFUB – UGL - UILCA  
Intesa Sanpaolo - Area Milano Provincia**